



WIE VERSTEHEN WIR UNS?

Als Ansprechpartnerinnen, die sich für eine umfassende Gleichberechtigung am ZFsL Köln einsetzen.

UNTER UMFASSEND VERSTEHEN WIR:

- Beratung, Information und Unterstützung bei Themen der Gleichstellung für ALLE am ZfsL Tätigen (LAA, LiA, SAB, Verwaltung, Leitung, ABB, PSS)
- Sensibilisierung, Aufklärung und Gestaltung von Ausbildung am ZfsL Köln
- Kooperation und vertrauensvolle Zusammenarbeit über alle Lehrämter hinweg

FÜR ALLE ZUR PERSÖNLICHKEIT ZUGEHÖRIGEN
BEREICHE





LEITBILD DER DIVERSITYMANAGERINNEN AM ZFSL



UNSER ENGAGEMENT BEZIEHT SICH AUF:

- Beratung zu Diversität
- Unterstützung für Eltern in Ausbildung
- Beratung für LAA/LiA zu Teilzeit
- Entwicklung von / Informationen zu Schutzkonzepten
- Angebote für Unterricht & Seminar
- Gendersensibler Umgang (Sprache, Lehrer:innenrolle)
- Kooperation mit anderen Institutionen
- Vernetzung mit anderen Gruppen am ZFsL
- Seminarübergreifender Austausch
- Fortbildungen
- Teilnahme an / Gestaltung von Aktionstagen/ -wochen